

ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมการพัฒนารัฐวิชน ได้กำหนดภารกิจ การขับเคลื่อนเพื่อแสดงเจตนาารมณและ ความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคน ในองคกรโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับ เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองคกร และสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน

ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด จึงร่วมขับเคลื่อนองคกรให้เป็นองคกรที่มี คุณธรรม ตามคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้ดำเนินการถอดบทเรียนการดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงรุด ต่อยอดกิจกรรมให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

ปัจจัยความสำเร็จ

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนิน ชีวิตและเปลี่ยนมุมมองการขับเคลื่อนงาน มีกิจกรรมที่สอดแทรกคุณธรรมต้นแบบ ปฏิบัติจนเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต และมีวัฒนธรรมองคกรที่เป็นสังคมแห่งการ ช่วยเหลือ และแบ่งปันอย่างแท้จริง โดยเรา ได้มีการออกแบบกิจกรรมที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมถึงได้มีการกำหนดกิจกรรมหลักและ สอดแทรกกิจกรรมย่อยๆ เพื่อเป็นการตอบ โจทย์ที่ว่า เราไม่ได้ขับเคลื่อนแค่เพียงหน้าที่ แต่เราทำให้เป็นวิถีชีวิต ประกอบด้วย 5 เทคนิคสร้างความสำเร็จในการขับเคลื่อน กิจกรรม ดังนี้



ความคาดหวังต่อกิจกรรม

บุคลากรทุกคนมีเป้าหมายร่วมกัน ในการดำเนินชีวิตตามคุณธรรม 5 ประการ โดยไม่ใช่แค่ทำตามหน้าที่ แต่มุ่งที่จะนำมา ต่อยอดทุกกิจกรรมให้เสมือนเป็นการ ดำเนินชีวิตในแต่ละวัน เพื่อสร้างนิสัยของ เราให้เป็นบุคคลที่มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมรายกิจกรรม



กิจกรรมตามรอยพ่อ กพร. พอเพียง (ออมเงิน)



❖ สิ่งที่คาดหวัง

- บุคลากรเล็งเห็นความสำคัญในการออมเงิน
- บุคลากรมีการออมเงินเป็นประจำทุกเดือน
- มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการออมอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรมีเงินสำรองกรณีฉุกเฉิน

❖ สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรร่วมกันแสดงเจตจำนงในการให้ความสำคัญการออมเงินเป็นประจำทุกเดือน ทั้งในรูปแบบการออมเงินผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน และการออมเงินผ่านบัญชีเงินฝากประจำเดือน

❖ ทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

กรมการพัฒนาชุมชน มีสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชนที่มีส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการสมัครสมาชิกตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการ ตลอดจนมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการออมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้นำข้อมูลการออมมาเผยแพร่ และเชิญชวนเพื่อให้บุคลากรเกิดความสนใจ และปลูกจิตสำนึกถึงการออมเงิน และมีการเชิญชวนฝากออมทรัพย์พิเศษ เพื่อมีเงินเก็บไว้ใช้ยามฉุกเฉิน

❖ สิ่งที่จะพัฒนา /แก้ไข

- ควรมีการจัดกิจกรรมในลักษณะการต่อยอดการออมเงิน หรือการส่งเสริมการลงทุน ในรูปแบบที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น
- ควรมีกิจกรรมเพิ่มความรู้ให้บุคลากรเกี่ยวกับการส่งเสริมการออม หรือช่องทาง การออมเงิน



สิ่งที่คาดหวัง

- บุคลากรมีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมการพัฒนาชุมชน
- บุคลากรมีการแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการในทุกวันจันทร์ และมีการรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยในทุกวันอังคาร ถึง วันศุกร์



ทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการประพฤติตนตามนโยบายผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเคร่งครัด พร้อมมีการปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น การร่วมประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทยโทนสีเหลืองในทุกวันจันทร์ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา รวมถึงมีการแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการในทุกวันอังคาร และรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยไม่จำกัดโทนสีทุกวันพุธ ในวันพฤหัสบดี สวมใส่ผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้า และในวันศุกร์ สวมใส่ผ้าไทยโทนสีฟ้า เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง นอกจากนี้บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคนมีวินัยต่อตนเอง ในการรู้จักการวางแผนการดำเนินชีวิต ด้วยการบริหารเวลาทั้งการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม



สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรมการพัฒนาชุมชน มีการแต่งกายด้วยผ้าไทยโทนสีเหลืองในทุกวันจันทร์ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา รวมถึงมีการแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ ในทุกวันอังคาร และรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยไม่จำกัดโทนสีทุกวันพุธ ในวันพฤหัสบดี สวมใส่ผ้าไทยลายขอเจ้าฟ้า และในวันศุกร์ สวมใส่ผ้าไทยโทนสีฟ้า เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ตามนโยบายของผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน



สิ่งที่จะพัฒนา /แก้ไข

ควรมีการกำหนดการขับเคลื่อนกิจกรรมในระยะยาวเพื่อสร้างพฤติกรรมให้เป็นนิสัย และมีการเชื่อมโยงจรรยาบรรณข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน รวมถึงควรมีกิจกรรมคนต้นแบบในแต่ละเดือน เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่างคนต้นแบบขององค์กร



กิจกรรมตามรอยพ่อ กพร. พอเพียง (ลดรายจ่าย แบ่งปันอาหาร)



❖ สิ่งที่คาดหวัง

- บุคลากรร่วมกันแบ่งปันอาหารซึ่งกันและกัน เพื่อลดรายจ่าย
- บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ช่วยสร้างความคุ้นเคยระหว่างทีม และช่วยลดช่องว่างระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา

❖ ทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

กิจกรรมนอกจากจะเป็นการมุ่งเน้นการลดรายจ่ายแล้ว ยังมีส่วนสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร เนื่องจากมีบุคลากรที่โยกย้ายเข้ามาใหม่ ดังนั้น การเปิดโอกาสให้มีการแบ่งปันร่วมกัน มีการพูดคุย จึงมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งทำให้เกิดการพูดคุยในบริบทที่ผ่อนคลายมากยิ่งขึ้น และทุกๆ ขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม มีการเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผนวันดำเนินกิจกรรม ร่วมเลือกประเภทอาหารตามที่แต่ละคนชอบ ร่วมกันจัดสถานที่ทำกิจกรรม เป็นต้น การสร้างการมีส่วนร่วม จึงเป็นส่วนผลักดันให้กิจกรรมดังกล่าวเกิดความสำเร็จ

❖ สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน ร่วมกันแบ่งปันอาหารซึ่งกันและกัน มีการพูดคุย แลกเปลี่ยน เพื่อความคุ้นเคย และสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ลดช่องว่างระหว่างทีม และช่องว่างระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา กิจกรรมเป็นไปด้วยความสนุกสนาน ผ่อนคลาย และมีส่วนร่วมช่วยในการลดรายจ่ายให้กับบุคลากร

❖ สิ่งที่จะพัฒนา /แก้ไข

ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงมีกิจกรรมที่เชิญชวนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำอาหารร่วมกัน และอาจมีการต่อยอดในการแบ่งปันอาหารให้กับบุคคล หรือ หน่วยงานในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน



กิจกรรม กพร. กตัญญูกตเวทิต่อผู้มีพระคุณ



สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน
ร่วมกันแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ
ในเทศกาล หรือวันสำคัญ



ทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน
ร่วมกันออกแบบกิจกรรม กพร. กตัญญู
กตเวทิต่อผู้มีพระคุณเนื่องในวันขึ้นปีใหม่
ด้วยการออกแบบกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้ทุกคน
มีส่วนร่วมในการร่วมแรง ร่วมใจกัน
ซึ่งแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีส่วนช่วย
สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในทีมของบุคลากร
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตลอดจนสร้างความ
สัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรหน่วยงานต่างๆ
ในสังกัด พช.



สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรร่วมกันทำขนมไทย (ขนมชั้น)
ซึ่งเป็นขนมมงคลให้แก่ผู้บริหารกรมการพัฒนา
ชุมชน และบุคลากรทุกสำนัก กอง ศูนย์ และ
หน่วยเทียบเท่า เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ของไทย
เพื่อร่วมกันส่งต่อความสุข และรอยยิ้ม
ในเทศกาลสำคัญ และเป็นการแสดงออกถึง
การแสดงความเคารพและนับถือต่อผู้มีพระคุณ



สิ่งที่จะพัฒนา /แก้ไข

ควรมีกิจกรรมต่อยอดหรือกระตุ้นการมีส่วน
ร่วมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการร่วมกันทำขนม
มีส่วนช่วยพัฒนาความสัมพันธ์ของการ
ทำงานเป็นทีม และเป็นการสร้างความสัมพันธ์
ระหว่างหน่วยงาน เพื่อส่งผลดีต่อการประสาน
งานต่อไปในอนาคต



❖ สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน
พัฒนาตนเองด้วยการเติมเต็มความรู้ ทักษะ
เกี่ยวกับการประพฤติตนเพื่อต่อต้านการทุจริต
จำนวน 1 หลักสูตร

❖ ทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

ผู้รับผิดชอบกิจกรรมกพร. จิตแจ่มใส ภายใจ
สุจริต ได้ค้นหาหลักสูตรที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับ
การประพฤติตนเพื่อต่อต้านการทุจริต
 และได้แจ้งบุคลากรทุกคนทราบ พร้อมกำชับ
ติดตาม ให้ทุกคนเข้าเรียนตามหลักสูตร
ให้แล้วเสร็จภายในห้วงเวลาที่กำหนด โดยกำหนด
ให้ทุกคนจะต้องเรียนรู้และผ่านหลักสูตรดังกล่าว
พร้อมนำใบวุฒิบัตรเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์
เพื่อยืนยันผลการผ่านหลักสูตร

❖ สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน
ผ่านหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ซึ่งเป็นหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

❖ สิ่งที่จะพัฒนา / แก้ไข

เนื่องจากหลักสูตรเกี่ยวกับการประพฤติตน
เพื่อต่อต้านการทุจริตเป็นหลักสูตรเฉพาะทาง
ทำให้มีการเปิดหลักสูตรจำนวนน้อย
มีการจำกัดห้วงระยะเวลาการเข้าเรียน
ดังนั้น ควรมีการวางแผนการเรียนรู้ล่วงหน้า
และติดตามข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับหลักสูตร
ของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างต่อเนื่อง



★ สิ่งที่คาดหวัง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน
ร่วมบริจาคสิ่งของของตนที่ไม่ใช้แล้ว
ส่งต่อให้กับผู้ที่ขาดแคลน จำนวน 1 กิจกรรม

★ สิ่งที่เกิดขึ้นจริง

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน ร่วมกัน
กำหนดจัดกิจกรรม กพร. ปันน้ำใจ ให้สังคม จำนวน
4 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. กิจกรรมการทำขนมไทยถวายแด่
พระภิกษุสงฆ์ ณ วัดพิบูลทอง พระอารามหลวง
จังหวัดสิงห์บุรี
2. กิจกรรมการลงพื้นที่บริจาคข้าวสาร และอาหาร
แห้ง เพื่อส่งต่อให้แก่ครัวเรือนยากจนในพื้นที่
จังหวัดนครนายก
3. กิจกรรมการบริจาคเสื้อผ้า และสิ่งของให้
มูลนิธิกระจกเงา
4. กิจกรรมการบริจาคถุงผ้าและถุงกระดาษให้
โรงพยาบาลอุฬารดา

★ ทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทุกคน
มีแผน และเป้าหมายร่วมกันที่จะมุ่งพัฒนา
วัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ให้เป็นสังคมแห่งการช่วยเหลือ แบ่งปันให้แก่
คนในสังคม จึงกำหนดแผนทำกิจกรรมงานอาสา
และงานช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง จากเดิม
1 กิจกรรม เป็น จำนวน 4 กิจกรรม

★ สิ่งที่จะพัฒนา /แก้ไข

ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นสังคมแห่งการ
ช่วยเหลือ แบ่งปัน และควรออกแบบกิจกรรม
ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น กระตุ้นให้เกิด
การมีส่วนร่วม และพัฒนากิจกรรมให้มีความ
น่าสนใจ

